

COMUNE DI PITIGLIANO



**CONTRATTO
COLLETTIVO
DECENTRATO
INTEGRATIVO**

PARTE ECONOMICA

2023

Premesso che:

- l'art. 7 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali, triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, al comma 4 lett. a) dispone che costituiscono oggetto di contrattazione integrativa i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80, comma 1 del presente CCNL tra le diverse modalità di utilizzo, nonché alla lettera b) i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;
- l'art. 79 del suddetto CCNL disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023.

Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo;

- l'art. 7, comma 4, lettera u) del richiamato CCNI dispone che è materia di contrattazione collettiva "l'incremento delle risorse di cui all'art. 17, comma 6 (Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) del presente CCNL attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, una riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 79";

Richiamati:

- a) la deliberazione di Giunta n. 135 del 19.12.2022 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale abilitata ad intraprendere le relazioni sindacali per la stipula del Contratto Decentrato Integrativo e ad intervenire alle trattative delle materie che i C.C.N.L. riservano alla contrattazione collettiva decentrata integrativa, ai sensi dell'art. 8, comma 2 del CCNL 16.11.2022, tra le quali, la stipulazione dei contratti decentrati integrativi del personale dipendente;
- b) la deliberazione di Giunta n. 89 del 30.06.2023 con la quale sono state definite le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla stipula del contratto decentrato integrativo per il triennio giuridico 2023/2025 ed economico 2023;
- c) la determinazione del Responsabile del Servizio Gestione Risorse Umane n. 219 del 20.10.2023 di Costituzione del Fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività per l'anno 2023 - CCNL Funzioni Locali 16/11/2022, parte stabile e parte variabile, secondo le indicazioni fornite con la predetta deliberazione di indirizzo
- d) la deliberazione di Giunta n. 153 del 05.12.2023, di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa 2023/2025;
- e) il CCDI parte normativa per il triennio 2023/2025 sottoscritto in via definitiva in data 07.12.2023 e trasmesso all'ARAN;
- f) Approvazione nuova metodologia per la graduazione degli incarichi di elevata qualificazione e per la definizione dei criteri generali per il conferimento e la revoca dei relativi incarichi, Delibera di Giunta n. 100 del 14.07.2023;
- g) Regolamento Progressioni Verticali;
- h) Regolamento Progressioni Orizzontali;
- i) tutti i verbali delle sedute ;

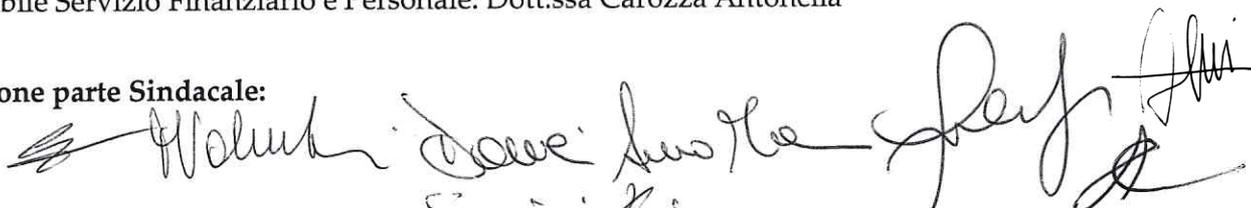
Le parti contraenti

Delegazione parte pubblica :

Il Presidente: Dott.ssa Federica Ambrogi

Responsabile Servizio Finanziario e Personale: Dott.ssa Carozza Antonella

Delegazione parte Sindacale:



R.S.U.

Valentini Monica
Tiziano Sonnini
Annamaria Dominici

OO.SS.

Giorgio Nucci FP CGIL
Sergio Lunghi UIL FPL

Sottoscrivono l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo parte economica per l'anno 2023

ART. 1) AMBITO DI APPLICAZIONE DEL CONTRATTO:

Il presente CCDI si applica a tutto il personale dipendente in servizio presso il Comune di Pitigliano con contratto a tempo indeterminato e determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato, nonché al personale con contratto di somministrazione di lavoro secondo quanto previsto dalle disposizioni di legge in materia.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo concerne il periodo 01/01/2023-31/12/2023.

ART. 2) PRESA D'ATTO DELLA QUANTIFICAZIONE DEL COMPLESSO DELLE RISORSE DISPONIBILI

Le parti prendono atto che, sulla base dei conteggi predisposti dal Responsabile del Servizio Personale, il fondo delle risorse decentrate, in applicazione dell'art. 79, rubricato "Fondo risorse decentrate: costituzione" CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, per l'anno 2023, risulta così costituito

Risorse stabili

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67, co. CCNL 2016-218)	86.892
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	1.747
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	1.679
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	2.808
Risorse riassorbite ai sensi dell'art.2, co.3, TUPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D)	-
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	-
SOLO PER LE REGIONI - INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE DEL PERSONALE (ART. 67, CO. 2, LETT. F)	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	-
INCREMENTO RINNOVO CONTRATTO 2019-2021 (Art.79, co. 1 lett. b) pari a un importo a base annua pari a € 84,50 per unità di personale destinatarie del presente contratto in servizio al 31/12/2018 (n.20 dipendenti);	1.690
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO CCNL 2019-2021 (ART.79, CO. 1 LETT,d)	1.203
Incremento stabile della consistenza di personale - (ART.67, CO. 2 LETT.H e ART.79 co. 1 lett.c)	
DAL 01/04/2023 - DIFFERENZIALI STIPENDIALI CAT. B3 E D3 (Art. 79 co. 1-bis CCNL 2019-2021)	11.649
AUMENTO-DIMINUZIONE FONDO - Art.33, comma 2, d.l. 34/2019	- 3.852

Risorse variabili soggette al limite

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018)

Valentini Monica *Tiziano Sonnini* *Annamaria Dominici* *Giorgio Nucci* *Sergio Lunghi*

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018)	-
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.32, LETT.D)	-
INTEGRAZIONE 1,2% monte salari 2015 - (Art.79, C.2 lett. B) del CCNL 2019-2021)	-
MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 2016-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-
Incremento Fondo scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato (Art.79, co. 2 lett. C))	-
QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 2016-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	-

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 79, co. 2,lett.d) CCNL 2019-2021)	-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.79, co. 2 lett.d) CCNL 2019-2021)	-
INCREMENTO FONDO PER SCELTE ORGANIZZATIVE E RETRIBUZIONE RISULTATO PO NEL LIMITE DELLO 0,22% MONTE SALARI 2018	1.221
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	25.000
PROGETTI FINANZIATI DA FONTI PUBBLICHE NON DI BILANCIO	7.008
INCREMENTO FONDO PER SCELTE ORGANIZZATIVE E RETRIBUZIONE RISULTATO PO NEL LIMITE DELLO 0,22% MONTE SALARI 2018 UNA TANTUM 2022	1.221
ART 79 C1 LETT b - CCNL 2022 € 84,50 per numero unità in servizio dal 31/12/2018 anni 2021-2022	3.380
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	-
INCENTIVI TRIBUTARI - LEGGE n.145/2018 - ART.1 COMMA 1091	-
DL 13/2023 ART 8 co 3 incremento fino al 5% risorse stabili fondo anno 2016	4.344
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	42.174
TOTALE RISORSE VARIABILE	42.174
TOTALE	202.088
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	159.915
Importi fuori dal limite (d.l. semplificazioni) - CCNL 2016-2018 e CCNL 2019-2021	17.967
Limite pro capite soggetto al d.l.34/2019 coincidente con il fondo 2016	141.947

Le parti danno atto che, in ragione delle maggiori disponibilità del Fondo per il salario accessorio del personale del comparto, all'esito del verbale di confronto del 24/10/2023, una quota pari ad €. 10.000,00 su base annua del medesimo "Fondo risorse decentrate" del personale del comparto venga destinata ad incrementare temporaneamente e solo per l'anno 2023 le risorse disponibili per finanziare gli incarichi di elevata qualificazione.

Di talché, il Fondo risorse decentrate risulta così rideterminato:

Fondo posizioni e risultato Elevate Qualificazioni limite 2016	48.394,00
Quota incremento proporzionale 0,22% fondo posizioni organizzative a decorrere dal 2022 (fuori dal limite)	2.442,00
Incremento dello stanziamento ai sensi dell'art. 7 comma 4 lettera u del CCNL 2019/2021	10.000,00

Rispetto del limite di cui all'art. 23 comma 2 d.lgs. 75/2017

Le parti danno atto che il fondo complessivo soggetto a limite ammonta ad €. 141.771,02 e, pertanto, non vi è la necessità di applicare alcuna decurtazione per il rispetto del limite di cui all'art. 23 comma 2 d.lgs. 75/2017 (calcolato in €. 141.947,02).

L'art. 33, c. 2, D.L. n. 34/2019 dispone: "(...) Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché' delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"

La, quantificazione del presente Fondo delle risorse

TOTALE COMPARTO	150.231,48 €
FONDO PO	48.394,47 €
F.DO STRAORDINARIO	3.286,00 €
TOTALE FONDO ANNO 2023	201.911,95 €
TOTALE NON SOGGETTO A LIMITE	60.140,93 €
TOTALE RISORSE SOGGETTE A VERIFICA ART 23 C.2	141.771,02 €
LIMITE 2016	138.485,02 €
INCREMENTO PER ADEGUAMENTO UNITA' DI PERSONALE (art.33 c.2 DL 34/2019)	3.462,00 €
NUOVO LIMITE ANNO 2023	141.947,02 €

ART. 3) UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE

Visto il verbale della Delegazione Trattante sottoscritta in data 27.11.2023 le parti hanno raggiunto il seguente accordo in ordine al contratto collettivo decentrato integrativo - parte economica - per il personale dipendente avente ad oggetto la definizione dei criteri per l'utilizzo del fondo risorse decentrate relativo all'anno 2023, come di seguito esposti:

1. Si da atto che parte delle risorse del fondo 2023, finanziate dalla parte stabile, sono destinate al finanziamento delle indennità di comparto a norma e nelle misure risultanti dalla vigente contrattazione collettiva nazionale di comparto ed alla corresponsione delle progressioni economiche orizzontali storiche.
2. Le parti concordano di procedere nell'anno in corso all'attribuzione della progressione economica orizzontale al personale dipendente nel limite massimo del 50% degli aventi diritto, con decorrenza delle stesse dal 1 gennaio 2023;
Preso atto che alla data di decorrenza prevista posseggono i requisiti per partecipare alla selezione 4 dipendenti, 1 appartenente alla categoria D e 3 appartenenti alla categoria B;
Si procederà all'attribuzione in base al vigente regolamento delle progressioni economiche orizzontali approvato con Delibera di Giunta n.155 del 05.12.2023;
Le parti concordano, pertanto, di procedere nell'anno in corso alle P.E.O. in favore di n.3 dipendente prevedendo di destinare a detto istituto la somma di €. 2.300,00.
3. Le parti concordano di aumentare l'indennità di disagio giornaliero prevista attualmente pari ad € 3,00 di aumentarla ad € 4,00;
4. Relativamente alle indennità correlate a particolari e specifiche responsabilità formalmente assegnate ed esercitate nell'anno al personale che non risulti incaricato di posizione organizzativa (art. 84 CCNL 2019/2022) si concorda di destinare la somma complessiva di €. 14.167,00, prevedendo l'istituzione di due nuove specifiche (Uff.Tributi e Ufficio di Polizia Locale);
Con Delibera di Giunta n. 94 del 06.09.2022 è stato approvato il Regolamento per l'attribuzione dell'indennità di specifiche responsabilità. L'attribuzione delle specifiche responsabilità, verrà applicata a decorrere dal 01.01.2023 con effetto retroattivo;

[Handwritten signatures and initials]

5. Le parti concordano di desinare le ulteriori risorse disponibili come segue:
- quanto ad € 700,00 alla corresponsione dell'indennità di maneggio valori nella misura giornaliera prevista dal CCDI;
 - quanto ad € 7.650,00 alla reperibilità per Personale (art. 80 comma 2 lett. d CCNL 2019.2022);
 - quanto ad € 1.500,00 Indennità di disagio per il Personale (art.80 comma 2 lett.c CCNL 2019.2022);
 - quanto ad € 5.000,00 Indennità di turno (art. 80 comma 2 lett. d CCNL 2019.2022);
 - quanto ad € 1.150,00 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria. (art. 80 comma 2 lett. d CCNL 2019.2022);
 - quanto ad € 200,00, Indennità di servizio esterno Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022 ;
 - transitano inoltre dal Fondo le risorse destinate agli incentivi per le funzioni tecniche ex art. 113 d.lgs. 50/2016 stimati nella misura di e. 25.000,00, nonché i compensi personale pari a € 1.708,00 relativamente al progetto "ANPR" finanziato con C.Statale;
 - € 5.000,00 finanziato con i proventi del CDS 208 per progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e alla sicurezza stradale;
 - € 300,00 compensi ufficio Anagrafe per celebrazione Matrimoni.
 - € 26.200,00 destinate alla erogazione degli incentivi legati alla performance collettiva ed individuale anche in riferimento agli obiettivi e piani di lavoro definiti dall'amministrazione per l'importo residuale del fondo, da incrementarsi anche con le economie accertate a seguito della distribuzione delle indennità di cui ai punti precedenti.

Sulla base dei criteri suddetti le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	150.231,48 €
--	---------------------

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022 Progressioni economiche orizzontali.	€ 37.750,00
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004 Indennità di comparto.	€ 9.300,00
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 78 c. 3 lett b) CCNL 2022 Differenziale stipendiale storico non riassorbibile.	€ -
Art. 15 c. 3 CCNL 2022 Assegno ad personam riassorbibile relativo al differenziale economico in godimento superiore a seguito di nuovo inquadramento per progressione verticale.	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 31 c. 7 CCNL 14.09.2000, art. 6 CCNL 05.10.2001 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Incremento indennità personale educativo asili nido.	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 37 c. 4 CCNL 06.07.1995 - art. 68 c. 1 CCNL 21.05.2018 Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa.	€ -
Art. 80 c. 2 CCNL 2022, differenziali stipendiali a decorrere dal 1 gennaio 2023	€ 2.300,00
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 49.350,00

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 21.100,00
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€ 5.100,00

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ 1.500,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 700,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di turno.	€ 5.000,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di reperibilità.	€ 7.500,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022, art. 24 CCNL 14.09.2000 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ 1.150,00
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità	€ 14.167,00
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 97 Indennità di funzione categorie C e D	€ -
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 100 Indennità di servizio esterno	€ 200,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 67 c. 3 lett c) CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, indennità centralinisti non vedenti.	€ 25.000,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 70-ter CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, compensi ISTAT.	€ 7.008,00
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 54 CCNL 14.09.2000 Compensi ai messi notificatori.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. i) CCNL 2022, art. 70-quater CCNL 2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 2022, art. 82 c. 2, Attuazione dei piani welfare.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 43 L. 449/1997 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi spese del giudizio.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 1 c. 1091 legge 145/2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ 88.425,00

Si precisa che le risorse destinate alla performance collettiva ed individuale sono attualmente stimate in €. 26.200,00 e che le stesse potrebbero subire un incremento o un decremento correlato al verificarsi di economie sulle altre voci del Fondo o a variazioni della dotazione organica dell'Ente che incidono sulla indennità di comparto a carico del fondo e sulle progressioni storiche. Pertanto la quota effettiva da destinare alla performance sarà quantificata a fine anno corrente. Le parti concordano che le economie derivanti da premi correlati alla performance non erogati ad alcuni dipendenti (o erogati solo in parte) a causa del mancato svolgimento della prestazione (assenze per congedi, pensionamenti) o di valutazioni negative conseguite nell'anno 2023 costituiranno economie di bilancio.

Pitigliano 07.12.2023

Letto, confermato, sottoscritto.

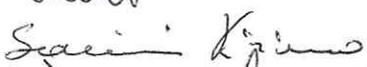
Delegazione di parte pubblica

Il Presidente: Dott.ssa Federica Ambrogio

Responsabile Servizio Finanziario e Personale: Dott.ssa Carozza Antonella

Delegazione di Parte Sindacale

RSU

Valentini Monica 
Sonnini Tiziano 
Dominici Anna Maria 

OO.SS.

Giorgio Nucci FP CGIL 
Sergio Lunghi UIL FPL 